



Konglig Samhällsbyggnadssektionens Plan för likabehandling

Historik

Dokumentet är framtaget av David Sandelin, Jämno 14/15 samt reviderat av Styrelsen 2015.

Planen är antagen av Styrelsen 2015-09-25.

Introduktion

Från THS policy för jämlikhet, mångfald och likabehandling (THS JML-policy):
"Jämlikhet, mångfald och likabehandling (JML) är förutsättningar för gemenskap, utveckling och glädje. Tekniska Högskolans Studentkår (THS) ska vara en plats där var och en kan må bra, vara sig själv, och utvecklas som person. THS ska utgöra en trygg miljö där diskriminering och trakasserier inte förekommer."

För att Konglig Samhällsbyggnadssektion (kallad S-Sektionen eller sektionen) ska uppnå den vision som beskrivs i THS JML-policy visas här ett antal arbetssätt och mål för att sektionen ska ha en tydlig bild av hur den ska arbeta mot policyns vision. Detta dokument är syftat till att vara ett levande dokument som uppdateras med några års mellanrum, och som gärna kompletteras med handlingsplaner.

Arbetssätt/Mål

- Alla funktionärer och alla medlemmar i undergrupperna inom S-Sektionen ska minst en gång årligen se över THS JML-policy och sektionens plan för likabehandling.
- Alla arbetsgrupper inom S-sektionen ska aktivt arbeta utefter THS JML-policy och S-Sektionens plan för likabehandling.
- All information som rör S-sektionens verksamhet och dokument ska vara uppdaterad, transparent, läsbar och lätt tillgänglig för alla sektionens medlemmar – inklusive internationella samt nya studenter.
- Vid val samt rekrytering till ansvarsuppdrag ska valberedning eller ansvarig rekryterare arbeta för att sektionens mångfald ska vara representerad.
- Vid tillställningar med alkohol ska likvärdiga alkoholfria alternativ i möjligaste mån finnas, och i språk och beteende betraktas som fullständigt likvärdigt av arrangemangets ansvariga.

- S-Sektionen ska ha en transparent valprocess samt vara tydlig i vilka egenskaper och färdigheter som efterfrågas till en post. Ingen student ska uppleva att urvalsprocessen, vare sig den görs genom intervju, grupparbete eller annat, är obehaglig.
- S-Sektionens funktionärer alla medlemmar i undergrupperna ska aktivt arbeta för att undvika uteslutande normer.
- Om diskriminerings- eller trakasserifall inom sektionen eller THS uppkommer ska S-sektionens Jämno eller Kårledningens Studiesocialt Ansvarige kontaktas.
- Om diskriminerings- eller trakasserifall mellan student och KTH uppkommer ska S-Sektionens Studienämndens ordförande (SNO) eller Kårledningens Chef för Utbildningsinflytande (CFU) kontaktas.
- Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier gäller.