

## Likabehandlingsplan

Konglig Samhällsbyggnadssektion

Antagen: 2023-05-09

Senast ändrad: 2023-05-07



## Likabehandlingsplan

### Introduktion

Från THS policy för jämlikhet, mångfald och likabehandling (THS JML-policy):

*"Jämlikhet, mångfald och likabehandling (JML) är förutsättningar för gemenskap, utveckling och glädje. Tekniska Högskolans Studentkår (THS) ska vara en plats där var och en kan må bra, vara sig själv, och utvecklas som person. THS ska utgöra en trygg miljö där diskriminering och trakasserier inte förekommer."*

För att Konglig Samhällsbyggnadssektion (S-Sektionen) ska uppnå den vision som beskrivs i THS JML-policy ska sektionen arbeta utifrån nedanstående värdegrund med tydliga mål. För definitioner av relevanta begrepp hänvisas till THS Policy för Jämlikhet, Mångfald och Lika villkor.

S-Sektionen ska vara en inkluderande sektion där alla känner sig trygga och välkomnade. Alla har rätt att bli bemötta med respekt och ska känna sig välkomna och trygga på sektionens aktiviteter samt i sektionslokalen.

## Sektionens värdegrund

- Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier gäller.
- Alla arbetsgrupper inom S-sektionen ska aktivt arbeta utefter THS JML-policy och S-Sektionens likabehandlingsplan.
- All information som rör S-sektionens verksamhet och dokument ska vara uppdaterad, transparent, läsbar och lätt tillgänglig för alla sektionens medlemmar – inklusive internationella samt nya studenter.
- Vid tillställningar med alkohol ska likvärdiga alkoholfria alternativ finnas, och i språk och beteende ska dessa betraktas som fullständigt likvärdiga av arrangemangets ansvariga.
- Konsumtion av alkohol ska vara ett aktivt val och ingen alkoholhets ska förekomma.
- Vid val samt rekrytering till ansvarsuppdrag ska valberedning eller ansvarig rekryterare arbeta för att sektionens mångfald ska vara representerad.
- S-Sektionen ska ha en transparent valprocess samt vara tydlig i vilka egenskaper och färdigheter som efterfrågas i en post. Ingen student ska uppleva att urvalsprocessen, vare sig den görs genom intervju, grupparbete eller annat, är obehaglig.
- S-Sektionens funktionärer och alla medlemmar i undergrupperna ska aktivt arbeta för att undvika uteslutande normer.
- Om diskriminerings- eller trakasserifall inom sektionen uppkommer ska S-sektionens skyddsombud (Jämno & Lokalansvarig) eller studiemiljöansvarig inom THS kontaktas, vilka har tystnadsplikt.
- Om diskriminerings- eller trakasserifall mellan student och KTH uppkommer ska S-Sektionens styrelseledamot med utbildningsansvar (SMU) eller Kårledningens chef för utbildningsinflytande (CFU) kontaktas.
- Alla funktionärer och alla medlemmar i undergrupperna inom S-Sektionen ska minst en gång årligen se över THS JML-policy och sektionens plan för likabehandling.

## Kontaktuppgifter

S-Sektionens JML-ansvariga: [jamno@s-sektionen.se](mailto:jamno@s-sektionen.se)

Studerandeskyddsombud: [sso@s-sektionen.se](mailto:sso@s-sektionen.se)

Studiemiljöansvarig THS: [studiemiljo@ths.kth.se](mailto:studiemiljo@ths.kth.se)

S-Sektionens SMU: [smu@s-sektionen.se](mailto:smu@s-sektionen.se)

Chef för utbildningsinflytande THS: [utbildning@ths.kth.se](mailto:utbildning@ths.kth.se)

Studievägledare ABE-skolan: [svl-s@abe.kth.se](mailto:svl-s@abe.kth.se) respektive [masterprogram@abe.kth.se](mailto:masterprogram@abe.kth.se)

Ansvarig på ABE-skolan: [tiina.vinter@abe.kth.se](mailto:tiina.vinter@abe.kth.se)

## Avslutning

Ett stort tack till dig som tog dig tid att läsa likabehandlingsplanen och för att du anstränger dig för att skapa en bättre sektion för alla medlemmar!

Dokumentet är framtaget av Styrelsen 2023.

Planen är antagen av Styrelsen 2023-05-09.